

Seat No. : _____

OB-102

October-2022

LL.B., Sem.-III

CC-202 : Labour & Industrial Law – I

[Max. Marks : 100

Time : 2½ Hours]

સૂચનાઓ : (1) જમણી બાજુના અંક પૂરા ગુણ દર્શાવે છે.
તમારા જવાબનાં સમર્થનમાં નિર્ણીત ચુકાદા ટાંકો.

1. ઔદ્યોગિક તકરાર ધારો, 1947 હેઠળ “ઉદ્યોગ”, “ઔદ્યોગિક તકરારો” નો ખ્યાલ અને તેની લાક્ષણિકતાઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 25
- અથવા
- (A) ઔદ્યોગિક તકરાર ધારો, 1947 હેઠળ “હડતાળ” અને “તાળાબંધી”નો ખ્યાલ વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો. 15
- (B) ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચની હકૂમત. 10
2. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ “મજૂર અદાલતો” અને “ઔદ્યોગિક અદાલતો” અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 25
- અથવા
- (A) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ “સામુહિક સોદાબાજી” નો ખ્યાલ વિગતે કેસ લો સહિત સમજાવો. 13
- (B) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ “ફેરફારની નોટિસ”. 12

3. મજૂર સંઘની ધારા 1926 હેઠળ મજૂર સંઘોની નોંધણીની પ્રક્રિયા તથા નોંધાયેલ મજૂર સંઘોના હક્કો અને જવાબદારીઓ કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો. 25

અથવા

- (A) ભારતમાં “મજૂર મહાજન”નો ઇતિહાસ તથા તેના વિકાસના કારણો વિગતે સમજાવો. 15
- (B) નોંધાયેલ મજૂર સંઘોના વિશેષાધિકારો. 10
4. વિગતે સમજાવો : (ગમે તે ત્રણ) 25
- (1) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946 હેઠળ “સ્થાયી હુકમો” અને “નમૂનાના સ્થાયી હુકમો”.
- (2) ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946 હેઠળ ખાતાકીય તપાસની જોગવાઈઓ.
- (3) ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા, 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો.
- (4) ઔદ્યોગિક તકરારોના ધારા, 1947 હેઠળ “લે ઓફ” અને “છટણી”.
- (5) ઔદ્યોગિક તકરાર ધારો, 1947 ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો.

Seat No. : 915

OB-102

October-2022

LL.B., Sem.-III

CC-202 : Labour & Industrial Law – I

Time : 2½ Hours]

[Max. Marks : 100

- Instructions : (1) Figures to the right indicate full marks.
(2) Cite decided cases in support of your answer.

1. Explain in detail the concept and characteristics of "Industry", "Industrial Disputes" with case law under the Industrial Dispute Act, 1947. 25
- OR
- (A) Explain the concept of "Strike" and "Lock Out" under the Industrial Dispute Act, 1947. 15
- (B) Jurisdiction of Industrial Tribunal. 10
2. Explain in detail the provisions of the "Labour Courts" and "Industrial Courts" prescribed under the Gujarat Industrial Relation Act, 1946 (BIR) with case laws. 25
- OR
- (A) Explain in detail the concept of "Collective Bargaining" with case laws under the Gujarat Industrial Relation Act, 1946. 13
- (B) "Notice of change" under the Gujarat Industrial Relation Act, 1946. 12
3. Explain in detail the procedure for Registration of Trade Unions and their Rights and Liabilities prescribed under the Trade Union Act, 1926 with case laws. 25

OR

- (A) Explain in detail the history of "Trade Unionism" in India as well as reasons for its development. 15
- (B) Privileges of the Registered Trade Unions. 10
4. Explain in detail : (Any Three) 25
- (1) "Standing orders" and "Model standing orders" under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
 - (2) Provisions of the Departmental Enquiry under Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
 - (3) Various Authorities under the Industrial Disputes Act, 1947.
 - (4) "Lay-Off" and "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947.
 - (5) Aims and Objectives of the Industrial Disputes Act, 1947.
-