

# AB-134

April-2016

LL.B., Sem.-III

CC-202 : Labour and Industrial Law-I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- સૂચના : (1) બધા પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.  
(2) તમારા જવાબના સમર્થનમાં ચૂકાદાઓ ટાંકો.  
(3) પ્રશ્ન પત્રમાં દર્શાવેલ પ્રશ્ન ક્રમાંકજ તમારી ઉત્તરવહીમાં લખો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો વિગતે સમજાવો. 20  
અથવા  
ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો 1947 હેઠળ હડતાલ અને તાળાબંધી અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લૉ સાથે વિગતે સમજાવો.
2. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946ના કાયદા હેઠળ કાયદાના હેતુઓ, કાયદાને લાગુ પાડવા અંગે અને નમૂનાના સ્થાયી હુકમો વિશે વિગતે સમજાવો. 20  
અથવા  
ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો), 1946ના કાયદા હેઠળ ખાતાકીય તપાસ અંગેની જોગવાઈઓ કેસ લૉ સાથે વિગતે સમજાવો.
3. મજૂર સંઘોનો ધારો 1926 હેઠળ મજૂર સંઘોની નોંધણીને લગતી પ્રક્રિયા વિગતે સમજાવો તેમજ નોંધાયેલ મજૂર સંઘોના વિશેષાધિકારો જણાવો. 20  
અથવા  
મજૂર સંઘોનો કાયદો 1926 હેઠળ નોંધાયેલા મજૂર સંઘોના હકો અને જવાબદારીઓ કેસ લૉ સહિત વિગતે સમજાવો.
4. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો 1946 હેઠળ “ઉદ્યોગ” “કામદાર”, “કર્મચારી” અને “વેતન બોર્ડ” શબ્દોને વિગતે કેસ લૉ સાથે સમજાવો. 20  
અથવા  
ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો 1946 હેઠળ વિવિધ પ્રકારના સંઘોનું વર્ગીકરણ વિગતે જણાવો.
5. વિગતે સમજાવો. (ગમે તે બે) 20  
(1) અયોગ્ય કામદાર આચરણ  
(2) સ્થાયી હુકમોની નોંધણી અને રદીકરણ  
(3) ભારતમાં મજૂર મહાજનનો ઈતિહાસ  
(4) ફેરફારની નોટીસ

# AB-134

April-2016

LL.B, Sem.-III

CC-202 : Labour and Industrial Law-I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- Instructions :** (1) All questions carry equal marks.  
(2) Cite authorities in support of your answers.  
(3) State the same question number in your answer book which is stated in the question paper.

1. Explain in detail the various authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. **20**

**OR**

Explain in detail the provisions of strike and lock-outs under the Industrial Disputes Act, 1947 with case laws.

2. Explain in detail the objects, applications and model standing orders under the industrial employment (standing orders) Act, 1946. **20**

**OR**

Explain in detail the provisions of the departmental enquiries under the Industrial Employment (standing orders) Act, 1946 with case laws.

3. Explain in detail the procedure of registration of Trade Union and state the privileges of registered trade union under the Trade Union Act, 1926. **20**

**OR**

Explain in detail the rights and liabilities of registered trade union with case laws under the Trade Union Act, 1926.

4. Explain the terms "Industry", "Workman", "Employee" and "Wage Board" under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, (BIR Act) 1946 with case laws. **20**

**OR**

State in detail the classification of Unions under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, (BIR Act) 1946.

5. Explain in detail : (any two) **20**

- (1) Unfair Labour Practices
- (2) Certification and cancellation of standing orders
- (3) History of the Trade Unionism in India
- (4) Notice of change