

Seat No. : \_\_\_\_\_

**NE-124**

November-2018

**LL.B., Sem.-III**

**202 : Labour & Industrial Law-I**

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

1. 1947ના ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા હેઠળ ઉદ્યોગ અને ઔદ્યોગિક તકરારની વ્યાખ્યા નિર્ણીત કેસ-લો સહિત સમજાવો. 25
- અથવા
- (A) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947ના હેતુ અને કારણો વિશે વિગતવાર ચર્ચા કરો. 13
- (B) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 હેઠળ વિવિધ સત્તા-મંડળો. 12
2. (A) 1946ના ઔદ્યોગિક રોજગારના કાયદા હેઠળ સ્થાયી હુકમો. 13
- (B) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળ "સામૂહિક સોદાગીરી" અંગેના ખ્યાલની ચર્ચા કરો. 12
- અથવા
- ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)ના કાયદા, 1946 અન્વયે "ખાતાકીય તપાસ"ની જોગવાઈઓની ઉચિત કેસો સાથે ચર્ચા કરો. 25
3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1947 હેઠળ "મજૂર અદાલતો" અને "ઔદ્યોગિક અદાલતો"ની જોગવાઈઓ વિશે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો. 25
- અથવા
- (A) મજૂર સંઘોના કાયદા, 1926 હેઠળ ભારતમાં મજૂર સંઘ ઈતિહાસ 13
- (B) ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધ ધારા, 1946 હેઠળ "સંયુક્ત વ્યવસ્થા સમિતિ". 12

4. (A) સમજાવો : (ગમે તે ત્રણ)

13

- (1) આઈ.ડી. એક્ટ, 1947 હેઠળ હડતાળ
- (2) મજૂર સેવાના કાયદા, 1926 હેઠળ નોંધાયેલ મજૂર સંઘોના વિશેષાધિકારો
- (3) મજૂર સંઘોના કાયદા, 1926 હેઠળ કામદાર સંઘોની નોંધણી અને તેના કાયદા
- (4) ગેરકાયદેસર ફેરફારો અને તેના ઉપાયો
- (5) તપાસ પૂર્વે ફરજ મોકૂફી

(B) સમજાવો : (ગમે તે ત્રણ)

12

- (1) આઈ.ડી. એક્ટ, 1947 હેઠળ કામદાર
- (2) આઈ.ડી. એક્ટ, 1947 હેઠળ લે-ઓફ
- (3) કુદરતી ન્યાયના સિદ્ધાંતો
- (4) વર્કસ કમિટી (આઈ.ડી. એક્ટ)

NE-124

November-2018

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 2:30 Hours

Max. Marks : 100

1. Explain with decided cases the definition of "Industry" and "Industrial disputes" under the I.D. Act, 1947. 25

OR

- (A) Explain in detail objects and causes of the Industrial Disputes Act, 1947. 13  
(B) Various authorities prescribed under the I.D. Act, 1947. 12

2. (A) "Standing Orders" under the Industrial Employment Act, 1946. 13  
(B) Discuss the concept of "Collective Bargaining" under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946. 12

OR

Discuss the provisions relating to the "Departmental Inquiry" with relevant cases under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. 25

3. Write explanatory note on the provisions relating to "Labour Courts" and "Industrial Courts" under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946. 25

OR

- (A) History of the Trade Unionism in India under the Trade Unions Act, 1926. 13  
(B) Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946 under "Joint Management Council". 12

## 4. (A) Explain : (any three)

- (1) "Strike" under I.D. Act, 1947.
- (2) Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Unions Act, 1926.
- (3) The Registration of the Trade Union and its advantages under the Trade Union Act, 1926.
- (4) Illegal changes and its remedies.
- (5) Suspension before inquiry.

## (B) Explain : (any three)

- (1) "Workman" under I.D. Act, 1947.
- (2) Lay-off under I.D. Act, 1947.
- (3) Principles of Natural Justice.
- (4) Works Committee (I.D. Act)