

NL-108

November-2017

LL.B., Sem.-III

Law 202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : દરેક પ્રશ્ન સમાન ગુણ ધરાવે છે.

1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947ના હેતુ અને કારણો વિશે વિગતવાર ચર્ચા કરો.

અથવા

ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 અન્વયે "કામદાર", "ઉદ્યોગ" અને "ઔદ્યોગિક તકરાર" ઉચિત કેસો તથા ઉદાહરણો સાથે સમજાવો.

2. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 અન્વયે "હડતાલ" અને "તાળાબંધી"ના ખ્યાલ વિશે કેસો સહિત ચર્ચા કરો.

અથવા

ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 અન્વયે વિવિધ પ્રકારનાં સંઘોનું વર્ગીકરણ વિગતવાર સમજાવો.

3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળ "મજૂર અદાલતો" અને "ઔદ્યોગિક અદાલતો"ની જોગવાઈઓ વિશે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો.

અથવા

ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળ "સામૂહિક સોદાગીરી" અંગેનાં ખ્યાલની ચર્ચા કરો.

4. ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નાં કાયદા, 1946 હેઠળ "સ્થાયી હુકમો" અને "નમૂનાનાં સ્થાયી હુકમો" અંગેની જોગવાઈઓ કેસ-લો સહિત સમજાવો.

અથવા

ઔદ્યોગિક રોજગાર (સ્થાયી હુકમો)નાં કાયદા, 1946 અન્વયે "ખાતાકીય તપાસ"ની જોગવાઈઓની ઉચિત કેસો સાથે ચર્ચા કરો.

5. નીચેના પૈકી ગમે તે બે વિશે સમજૂતી આપો :

(1) ગેરકાયદેસર ફેરફારો અને તેનાં ઉપાયો.

(2) મજૂર સંઘોનાં કાયદા, 1926 હેઠળ ભારતમાં મજૂર સંઘોનો ઇતિહાસ.

(3) મજૂર સંઘોનાં કાયદા, 1926 હેઠળ નોંધાયેલ મજૂર સંઘોનાં વિશેષાધિકારો.

(4) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 હેઠળનાં વિવિધ સત્તા-મંડળો.

NL-108

November-2017

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law – I

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

Instruction : Each question carries equal marks.

1. Discuss in brief the aims and objects of the Industrial Disputes Act, 1947.
OR
Explain in detail the terms "Worker", "Industry" and "Industrial Disputes" under the Industrial Disputes Act, 1947 with relevant cases and illustrations.
2. Discuss about the concept of "Strike" and "Lock outs" with case laws under the Industrial Disputes Act, 1947.
OR
Explain in detail the classification of Unions under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946.
3. Write explanatory note on the provisions relating to "Labour Courts" and "Industrial Courts" under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946.
OR
Discuss the concept of "Collective Bargaining" under the Gujarat (Bombay) Industrial Relations Act, 1946.
4. Explain in detail the provisions relating to "Standing Orders and "Model Standing Orders" with case laws under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
OR
Discuss the provisions relating to the "Departmental Inquiry" with relevant cases under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946.
5. Explain in detail any two from the following :
 - (1) Illegal change and its remedies
 - (2) History of the Trade Unionism in India under the Trade Unions Act, 1926
 - (3) Privileges of the Registered Trade Union under the Trade Unions Act, 1926
 - (4) Various Authorities prescribed under the Industrial Disputes Act, 1947