

MF-104

May-2018

Diploma in Labour Laws and Practice (DLP)

B.I.R. Act., I.D. Act & P.F. Act.

Paper-II

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- સૂચના : (1) દરેક પ્રશ્નોના ગુણ સરખા છે.
(2) પ્રશ્નપત્રમાં દર્શાવેલ પ્રશ્નક્રમાંક જ તમારી ઉત્તરવહીમાં દર્શાવો.
(3) જવાબના ભાગરૂપે નિર્ણિત ચૂકાદાઓ ટાંકો.

1. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947ના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળ “ઉદ્યોગ” અને ઔદ્યોગિક તકરારની વ્યાખ્યાઓ નિર્ણિત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

2. ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળો વિગતે સમજાવો. 20

અથવા

ઔદ્યોગિક તકરારોનો ધારો, 1947 હેઠળ “હડતાલ” અને “તાળાબંધી” અંગેના પ્રબંધો કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

3. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ “મજૂર અદાલત” અને “ઔદ્યોગિક અદાલત” અંગેના પ્રબંધો કેસ લો સહિત સમજાવો. 20

અથવા

ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ કામદાર સંઘોની નોંધણી અને તેઓના હકો અને જવાબદારીઓ વિગતે સમજાવો.

4. ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ ગેરકાયદાસરના ફેરફારની જોગવાઈઓ નિર્ણીત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

20

અથવા

ગુજરાત (મુંબઈ) ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારો, 1946 હેઠળ વેતનપંચનો ખ્યાલ અને તેની હકૂમત કેસ લો સહિત વિગતે સમજાવો.

5. વિગતે સમજાવો (ગમે તે બે) : (પી.એફ. એક્ટ 1952ના કાયદા હેઠળ)

20

- (1) પી.એફ. એક્ટના હેતુઓ અને ઉદ્દેશો
- (2) પી.એફ. ફાળાની લેણી રકમની વસૂલાત
- (3) ભવિષ્યનિધિ ઉપર ટાંચ
- (4) નિરીક્ષકો અને તેઓની સત્તાઓ.

MF-104

May-2018

Diploma in Labour Laws and Practice (DLP)

B.I.R. Act., I.D. Act & P.F. Act.

Paper-II

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

- Note :**
- (1) All questions carry equal marks.
 - (2) State same question number in your answer-book which is stated in the question paper.
 - (3) Cite authorities in support of your answers.

1. Explain in detail the Aims and objects of the Industrial Disputes Act, 1947. **20**

OR

Explain in detail the definition of "Industry" and "Industrial Disputes" with case law under the I.D. Act, 1947.

2. Explain in detail the various authorities under the I.D. Act, 1947. **20**

OR

Explain in detail the provisions of "Strike" and "Lock Out" under the I.D. Act, - 1947 with Case Laws.

3. Explain the provisions of the "Labour Court" and "Industrial Court" prescribed under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 (BIR Act) with Case Laws. **20**

OR

Explain in detail the procedure of registration of Trade Unions and its powers and liabilities under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 (BIR Act) with Case Laws.

4. Explain in detail the provisions pertaining to the Illegal changes under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with Case Laws. 20

OR

Explain in detail the concept and Powers of the “Wage Board” under the Gujarat (Mumbai) Industrial Relation Act, 1946 with Case Laws.

5. Explain in detail : (any **two**) (Under the PF Act, 1952) 20

- (1) Aims and objects of the P.F. Act.
 - (2) Modes of Recovery Amount of P.F. contribution.
 - (3) Attachment on Provident Fund.
 - (4) Inspectors and their Powers.
-