

Seat No. : _____

NB-137

November-2023

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : દરેક પ્રશ્નના ગુણ સરખા છે.

1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 મુજબ હડતાળ અને તાળાબંધીના ખ્યાલ વિશે સમજાવો.

અથવા

1. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 અન્વયે “કામદાર”, “ઉદ્યોગ” અને “ઔદ્યોગિક તકરાર” પદોને ઉચિત કેસો તથા ઉદાહરણો સાથે સમજાવો.

2. મુંબઈ ઔદ્યોગિક સંબંધક ધારા, 1946 હેઠળ “સામૂહિક સોદાગીરી”ના ખ્યાલની ચર્ચા કરો.

અથવા

2. 1926ના મજૂર સંઘ ધારા હેઠળ સંઘની નોંધણીની જોગવાઈઓ વિગતવાર સમજાવો.

3. ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947ના હેતુ અને કારણો વિશે સમજાવો.

અથવા

3. ઔદ્યોગિક એકમોમાં શિસ્તના પગલાં માટેની ખાતાકીય તપાસના વિવિધ તબક્કાઓની ચર્ચા કરો.

4. સમજાવો : (ગમે તે બે)

(a) લે-ઓફ અને છટણી

(b) નોંધાયેલા મજૂર સંઘના અધિકારો

(c) ઔદ્યોગિક વિવાદ ધારા, 1947 હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળ

(d) વર્કર્સ કમિટી

Seat No. : _____

NB-137

November-2023

LL.B., Sem.-III

202 : Labour & Industrial Law-I

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

Instruction : Each question carry equal marks.

1. Discuss about the concept of strike and lockouts under the Industrial Disputes Act-1947.

OR

1. Explain in detail the terms "Worker", "Industry" and "Industrial Dispute" under the Industrial Dispute Act 1947, with relevant cases and illustrations.

2. Discuss the concept of "Collective Bargaining" under the Bombay Industrial Relations Act-1946.

OR

2. Explain the Provisions of Registration of Trade unions under Trade Unions Act-1926.

3. Discuss in brief the aims and objects of the Industrial Disputes Act-1947.

OR

3. Discuss the various stages of "Departmental Inquiry" for disciplinary action in Industrial Units.

4. Explain : (Any two)

(a) Lay-off and Retrenchment

(b) Privileges of the registered trade union

(c) Authorities prescribed under the Industrial Dispute Act, 1947.

(d) Works Committee